
ПОЛИТИКА БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

Целью политики обеспечения беспристрастности является повышение уровня доверия к деятельности провайдера проверки квалификации.

Обеспечение беспристрастности - безусловная гарантия долговременного и надёжного сотрудничества с Заказчиками.

Провайдер проверки квалификации несёт ответственность за качество, беспристрастность, независимость и объективность проводимых работ по организации и проведению программ проверки квалификации испытательных лабораторий, а также подготовки отчётов по проведению туров программ проверки квалификации испытательных лабораторий и не подвергается коммерческому, финансовому и иному давлению, дискредитирующему её беспристрастность.

Деятельность провайдера проверки квалификации испытательных лабораторий построена на принципах независимости и беспристрастности каждого сотрудника, участвующего в работах по организации и проведению программ проверки квалификации испытательных лабораторий и обеспечивает независимость их суждений и добросовестность проведения вышеперечисленных работ.

Гарантией независимости и беспристрастности провайдера проверки квалификации от любого коммерческого, финансового или иного давления на результат проверки квалификации испытательных лабораторий является:

- ✓ объективное, независимое и непредвзятое выполнение должностных обязанностей сотрудниками группы провайдера проверки квалификации;
- ✓ своевременное выявление и минимизация рисков, влияющих на беспристрастность и независимость провайдера проверки квалификации;
- ✓ обеспечение мониторинга за деятельностью сотрудников, участвующих в проведении работ по организации и проведению программ проверки квалификации испытательных лабораторий на всех этапах их проведения;
- ✓ ограничения доступа в помещения провайдера проверки квалификации для посторонних лиц;
- ✓ оплата труда сотрудников, выполняющих работы по организации и проведению программ проверки квалификации испытательных лабораторий, не зависит от их положительных или отрицательных результатов, полученных участниками проверки квалификации;
- ✓ возложение в должностных инструкциях сотрудников персональной ответственности за достоверность и объективность результатов проверки квалификации испытательных лабораторий;
- ✓ при оценивании характеристик функционирования участников туров программ проверки квалификации испытательных лабораторий использование адекватных методов оценивания, которые соответствуют цели программы проверки квалификации и не зависят от результатов оценивания характеристик функционирования участников от личных интересов и влияния заинтересованных сторон.

Руководство Гродненского ЦСМС берет на себя ответственность строго соблюдать заявленную политику беспристрастности и способствовать её соблюдению всеми сотрудниками, независимо от занимаемой должности и выполняемых обязанностей.

Директор Гродненский ЦСМС
«1» марта 2024 г.



М.Б.Гой